



Art. 27 della Costituzione: <<La responsabilità penale è personale. L'imputato non è considerato colpevole sino alla condanna definitiva. Le pene non possono consistere in trattamenti contrari al senso di umanità e devono tendere alla rieducazione del condannato. Non è ammessa la pena di morte.>>

Il Si.Di.Pe. (Sindacato dei dirigenti penitenziari) rappresenta i funzionari presenti nelle strutture territoriali (istituti penitenziari, uffici dell'esecuzione penale esterna, scuole di formazione del personale penitenziario), nei Provveditorati Regionali dell'Amministrazione Penitenziaria, nei Centri per la Giustizia Minorile, nel Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, i quali assicurano l'esecuzione penale, interna e esterna.

Sindacato Direttori Penitenziari
- Segreteria Nazionale –

Prot. n.963/T/24.17 del 03 aprile 2024

Alle Colleghe ed ai Colleghi,
Dirigenti penitenziari di Istituto Penitenziario
ed ai
Consiglieri penitenziari

OGGETTO: prestazioni di lavoro straordinario anno 2024 del personale con qualifica di “dirigente penitenziario”. Capitolo 1600 p.g. 3.

Con riferimento alla nota di questa organizzazione sindacale Prot. n.956/T/24.10 del 05 marzo 2024 di pari oggetto (che si allega), si trasmette la nota di riscontro Prot. m_dg.GDAP.28/03/2024.0138993.U pervenuta dall'Ufficio IV-Relazioni sindacali della Direzione Generale del Personale.

La predetta Direzione Generale ha chiarito che i limiti fissati nella predetta nota “sono da ritenersi naturalmente indicativi essendo comunque rimesso all'apprezzamento di ciascun Provveditorato, nell'ambito delle iniziative e valutazioni di propria competenza, provvedere alla distribuzione delle risorse ad ognuno assegnate in ragione della complessità degli istituti territorialmente competenti e alle diverse realtà e condizioni strutturali di ciascuno”.

Grazie per la Vostra fiducia e se non siete ancora iscritti fatelo subito; datevi voce, dunque, scegliendo quella più autentica e autorevole a tutela del personale della carriera dirigenziale penitenziaria.

Cari saluti e buon lavoro.

**Il Segretario Nazionale
Rosario Tortorella**

PRESIDENTE
Dott. Francesco D'ANSELMO
SEGRETARIO NAZIONALE VICARIO
Dott.ssa Elisabetta ZITO
SEGRETARIO NAZIONALE AGGIUNTO
Dott. Nicola PETRUZZELLI

Segreteria Nazionale

twitter @sidipetort - e-mail: sidipe.seg.naz.tortorella@pec.it - sidipe.seg.naz.tortorella@gmail.com - tel. 3807532176
sito web www.sidipe.it – Codice Fiscale n.97303050583



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Direzione Generale del Personale

Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Alla Segreteria Nazionale dell'Organizzazione Sindacale

Si.Di.Pe.

OGGETTO: prestazioni di lavoro straordinario anno 2024 del personale con qualifica di "dirigente penitenziario".

Con riferimento alla nota di codesta Organizzazione Sindacale n. 956/T/24.10 del 5 marzo 2024 si rappresenta che, come specificato nella ministeriale 9 febbraio 2024, prot. n. 58762, i fondi destinati alla retribuzione del lavoro straordinario dei dirigenti penitenziari sono stati ripartiti tra le sedi provveditoriali, avuto riguardo al livello di complessità degli istituti e servizi presenti in ambito territoriale, oltre al DAP ed altre articolazioni centrali, alla carenza di organico esistente nelle varie sedi, al numero dei dirigenti presenti, con operazioni di assestamento in relazione al fabbisogno accertato per gli anni precedenti.

Al riguardo corre l'obbligo di evidenziare che, attesa l'esiguità dei fondi stanziati sul capitolo, nella suddetta ministeriale si è dovuto necessariamente indicare i limiti ivi segnalati - che sono quelli correlati ai dati di cui al decreto interministeriale al vaglio degli Organi di controllo -, tuttavia specificandosi che, in ogni caso, detti limiti sono da ritenersi naturalmente indicativi essendo comunque rimesso all'apprezzamento di ciascun Provveditorato, nell'ambito delle iniziative e valutazioni di propria competenza, provvedere alla distribuzione delle risorse ad ognuno assegnate in ragione della complessità degli istituti territorialmente competenti e delle diverse realtà e condizioni strutturali di ciascuno.

Come di consueto, l'eccedenza rispetto ai limiti prefissati potrà essere liquidata a ciascun dirigente al termine dell'esercizio finanziario, nel caso in cui risultino economie rispetto ai fondi assegnati, all'esito del consuntivo delle attività rese da tutte le articolazioni.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Massimo Parisi



m_dg.GDAP.28/03/2024.0138993.U



Art. 27 della Costituzione: <<La responsabilità penale è personale. L'imputato non è considerato colpevole sino alla condanna definitiva. Le pene non possono consistere in trattamenti contrari al senso di umanità e devono tendere alla rieducazione del condannato. Non è ammessa la pena di morte.>>

Il Si.Di.Pe. (Sindacato dei dirigenti penitenziari) rappresenta i funzionari presenti nelle strutture territoriali (istituti penitenziari, uffici dell'esecuzione penale esterna, scuole di formazione del personale penitenziario), nei Provveditorati Regionali dell'Amministrazione Penitenziaria, nei Centri per la Giustizia Minorile, nel Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, i quali assicurano l'esecuzione penale, interna e esterna.

Sindacato Direttori Penitenziari
- Segreteria Nazionale -

Prot. n.956/T/24.10 del 05 marzo 2024

Al Signor Direttore Generale del Personale
del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Dott. Massimo Parisi

ROMA

prot.dgp.dap@giustiziacert.it
relazionisindacali.dgp.dap@giustizia.it

OGGETTO: prestazioni di lavoro straordinario anno 2024 del personale con qualifica di "dirigente penitenziario". Capitolo 1600 p.g. 3.

Con nota prot. n. Prot. m_dg.GDAP.09/02/2024.0059967.U l'Ufficio IV-Relazioni sindacali della Direzione Generale del Personale ha trasmesso anche a questa organizzazione sindacale la nota Prot. m_dg.GDAP.09/02/2024.0058762.U dell'Ufficio V-Trattamento economico e previdenziale, avente ad oggetto la disciplina del trattamento economico delle prestazioni di lavoro straordinario anno 2024 del personale con qualifica "dirigente penitenziario".

La predetta nota precisa che il decreto interministeriale di autorizzazione all'espletamento delle prestazioni di lavoro straordinario per l'anno 2024 del personale della carriera dirigenziale penitenziaria prevede il limite massimo individuale inderogabile di 660 ore per 11 mesi e tuttavia considera in media un limite individuale mensile pari a 18 ore per i dirigenti con più di 23 anni di anzianità in carriera e a sole ore 10 per i dirigenti penitenziari immessi in servizio nel novembre 2023.

Questa organizzazione sindacale ritiene che la differenziazione operata rispetto ai limiti di riconoscimento dello straordinario retribuibile prestato dai dirigenti con maggior anzianità di carriera e quelli di recente immissione non sia condivisibile poiché l'unico criterio ragionevole è quello delle esigenze di servizio discendenti dalla complessità dell'istituto.

Si chiede pertanto di voler considerare l'opportunità di rivalutare il criterio indicato nella nota in argomento.

Si resta in attesa di riscontro e si coglie l'occasione per inviare i più distinti saluti.

**Il Segretario Nazionale
Rosario Tortorella**

PRESIDENTE
Dott. Francesco D'ANSELMO

SEGRETARIO NAZIONALE VICARIO
Dott.ssa Elisabetta ZITO

SEGRETARIO NAZIONALE AGGIUNTO
Dott. Nicola PETRUZZELLI

Segreteria Nazionale



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE
Ufficio IV - Relazioni Sindacali



m_dg.GDAP.09/02/2024.0059967.U

Alle Segreterie Generali/Nazionali delle Organizzazioni Sindacali
della Carriera Dirigenziale Penitenziaria

Loro Sedi

OGGETTO: prestazioni di lavoro straordinario anno 2024 del personale con qualifica di
"dirigente penitenziario". Capitolo 1600 p.g. 3.

Per opportuna conoscenza si trasmette la nota n. GDAP-0058762.U del 09/02/2024 di
questa Direzione Generale, relativa alla materia richiamata in oggetto.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE
Dr.ssa Ida Del Grosso



Handwritten initials

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale

Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale

Settore Trattamento Economico



m_dg.GDAP.09/02/2024.0058762.U

Ai Signori Provveditori

Al Signor Direttore Generale della Formazione

Loro Sedi

All'Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Sede

e, p.c. Al Dipartimento Giustizia Minorile e di Comunità

Sede

OGGETTO: prestazioni di lavoro straordinario anno 2024 del personale con qualifica di "dirigente penitenziario". Capitolo 1600 p.g.3.

Si comunica che è stato attivato il procedimento per l'emanazione del decreto interministeriale di autorizzazione all'espletamento del lavoro straordinario relativo all'anno 2024 del personale dirigente penitenziario.

Il monte ore corrispondente deve essere utilizzato per il soddisfacimento delle esigenze primarie dell'Amministrazione, fine cui deve tendere l'attività di autorizzazione di chi gestisce i processi¹.

Si rappresenta che l'intera somma a disposizione è stata ripartita tra le sedi provveditoriali avuto riguardo al livello di complessità degli istituti e servizi presenti in ambito territoriale oltre al DAP, con l'attribuzione di un indice percentuale diverso in relazione alla carenza di organico esistente nelle varie sedi, al numero dei dirigenti presenti, con operazioni di *assestamento in relazione al fabbisogno accertato per gli anni precedenti.*

¹ Si precisa che il suindicato decreto, che prevede il limite massimo individuale inderogabile di 660 ore per undici mesi, tuttavia, attesa l'esiguità dei fondi stanziati sul capitolo rispetto al detto limite massimo, considera in media un limite individuale mensile pari a 18 ore per i dirigenti con più di 23 anni di anzianità in carriera ed a ore 10 ai neo dirigenti assunti nel 2023; di conseguenza la remunerazione avverrà nel rispetto di tali limiti salvo che risultino fondi disponibili all'esito del consuntivo delle attività rese da tutto il personale dirigente.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale

Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale

Settore Trattamento Economico

Sul punto è pertanto da evidenziare che il limite medio procapite indicato è da ritenersi naturalmente indicativo essendo comunque rimesso all'apprezzamento di ciascun Provveditorato, nell'ambito delle iniziative e valutazioni di propria competenza, provvedere alla distribuzione delle risorse ad ognuno assegnate in ragione della complessità degli istituti territorialmente competenti e delle diverse realtà e condizioni strutturali di ciascuno.

Nel richiamare le disposizioni di cui alla ministeriale 29 maggio 2020, n. 185888 in ordine alla regolamentazione ivi disciplinata delle modalità inerenti alla rilevazione dell'orario di servizio e del riconoscimento del lavoro straordinario avuto riguardo all'uso dei cartellini marcatempo², si evidenzia che in caso di indisponibilità di fondi è da ritenere automaticamente accordato il consenso alla commutazione delle ore in eccedenza prestate in riposo compensativo³.

Il funzionario delegato effettuerà la richiesta di pagamento alla competente Ragioneria Territoriale dello Stato, allegando il prospetto riepilogativo delle prestazioni rese da ciascun dirigente recante l'attestazione che le ore sono state effettivamente rese per esigenze di servizio. La documentazione giustificativa della spesa dovrà essere accuratamente conservata agli atti dell'Ufficio per eventuali controlli successivi.

Come per il trascorso esercizio finanziario si provvederà ad assegnare una somma corrispondente alla metà del budget annuale previsto per la prima semestralità, come da scheda allegata.

L'importo si intende al lordo dei contributi previdenziali e fiscali a carico del dipendente ed è imputato sul capitolo 1600 p.g.3.

Trascorso il primo semestre ciascun Provveditorato nonché la Direzione Generale della Formazione dovrà monitorare l'utilizzo dei fondi attribuiti alle varie sedi di competenza territoriale in modo da richiedere l'assegnazione del restante budget relativo al secondo semestre allo scopo di evitare che ci siano elevate economie o forti disavanzi

Ai fini della predisposizione del corrispondente decreto di riparto, le SS.LL. vorranno restituire all'ufficio scrivente l'allegata scheda per posta elettronica, in formato excel, da inoltrare, tramite il sistema "Calliope" alla Direzione Generale del Personale – Ufficio V Trattamento Economico e Previdenziale, **entro l' 8 marzo 2024** per la prima semestralità ed **entro il 15 luglio 2024** per la seconda semestralità.

Si raccomanda il rispetto di tali termini, onde evitare ritardi nella ripartizione.

² Che deve essere la regola, salvo i casi di impossibilità per i quali è naturale il ricorso all'autocertificazione. Si evidenzia che la relativa documentazione va conservata agli atti per i casi di eventuali riscontri anche da parte di organi esterni.

³ È evidente che, come già provveduto per gli anni precedenti, le eventuali economie di uno o più Provveditorati comporterà l'assegnazione di ulteriori somme nei restanti Provveditorati deficitari per il pagamento in luogo del riposo compensativo.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Generale del Personale
Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale
Settore Trattamento Economico

Le SS.LL., come d'uso, ripartiranno tra i funzionari delegati territorialmente dipendenti, quali punti ordinanti di spesa, il budget disponibile, lordo dipendente, nei limiti dell'importo complessivo individuato.

Ciascun funzionario delegato potrà effettuare i pagamenti dovuti allorquando vedrà disponibile tramite sistema SICOGE l'importo assegnato.

Si ricorda che con il sistema del cedolino unico, il versamento dell'IRPEF e dei contributi previdenziali a carico dei dipendenti è di competenza delle Ragionerie Territoriali dello Stato. Anche per quanto attiene l'IRAP "il sistema portale tesoro" provvederà direttamente al versamento della somma dovuta.

L'attuale sistema consente di poter effettuare i pagamenti non necessariamente in unica soluzione ma anche con cadenza infrannuale o mensile.

Si rappresenta che per il personale dirigente distaccato o in missione continuativa le prestazioni in argomento dovranno essere pagate con i fondi dell'Ufficio ove lo stesso effettivamente presta servizio e che per i dirigenti penitenziari che prestano lavoro straordinario presso le strutture del Dipartimento della Giustizia Minorile e di Comunità, lo stesso, come per l'anno 2023, dovrà essere remunerato con i fondi di detta Amministrazione.

Nel confidare nella consueta collaborazione delle SS.LL., si profitta dell'occasione per salutare cordialmente.

Il Direttore Generale
Massimo Parisi